

Prioriteiten 2010

Deze notitie bevat de prioriteiten van het algemeen bestuur voor 2010. Regionale prioriteiten worden opgenomen in de werkplannen van de regio's / kringen.

De BZW-prioriteiten vormen de basis voor de werkplannen van de kring- en regiobesturen en de BZW-commissies.

Meerjarenvisie

Doel: 'Waar toe is BZW op aarde' en vooral hoe die positionering praktisch te vertalen.

- Bepalen van de BZW koers voor de komend jaren.
(algemeen bestuur; coördinatie: dagelijks bestuur)

Toelichting

De veranderingen die wij nu meemaken, waarvan de economische crisis een symptoom is, noodzaken ons om ons te beraden op onze toekomst als BZW.

- De BZW moet aantrekkelijk en relevant zijn voor zowel de ervaren als jongere ondernemer (imago). Hun wensen en behoeftes zijn anders. Wat betekent dat voor de BZW?
- Belangrijk zijn de razendsnelle veranderingen in de sociale media/sociale netwerken. Op het web kun je informatie en netwerk gratis en internationaal vinden. Hoe verwerkt de BZW die mogelijkheden in zijn dienstverlening?
- Hoe in de toekomst lobby, netwerkactiviteiten en dienstverlening in te vullen? Wat willen de leden en hoe combineer je die tot producten waar ondernemers voor willen betalen (product/marktcombinaties).

Vanuit die analyse en keuzes zijn voorts aandachtspunten:

- Verhouding tot andere organisaties, waaronder plaatselijke ondernemingsverbanden en kvk's
- Organisatiestructuur: opzet en profiel besturen en bestuurders; idem van secretariaat / directie
- Financiële opzet: contributieopzet / cafetariamodel?

Ledenwerving en ledenbehoud

Doel: Voor 2010 streven naar stabilisering van het aantal leden onder aantekening dat zodra de economische crisis achter de rug het streefdoel een netto groei van 5 % per jaar wordt.

- Iedere kring stelt een acquisitieplan op, waarin ook acties tot ledenbehoud worden opgenomen. (kring/regiobesturen).
- Voortzetten deelname aan samenwerkingsproject Groei!
(secretariaat).

Ontmoetings-/netwerkfunctie

Doel: De BZW organiseert een gevarieerd ledenprogramma met als kernwoorden: toonaangevend, aansprekend (ook voor jongeren), actueel, gericht op kennis en ervaringsuitwisseling. De bijeenkomsten dragen bij aan het opbouwen en onderhouden van het relatienetwerk van de leden. De bijeenkomsten worden gewaardeerd met tenminste een 8. Kwaliteit gaat boven kwantiteit.

- De (in de regio's samenwerkende) kringbesturen bepalen de kring/regio'sprogramma's: combinatie van bedrijfsbezoeken en thematische / interactieve bijeenkomsten. Per regio/kring maximaal 6 tot 8 bijeenkomsten per jaar. De gekozen aanpak wordt in het werkplan van de kring opgenomen.
(kring/regiobesturen)
- Het congresbureau organiseert / coördineert het complementaire kringoverstijgend programma en kan formats leveren voor kringbijeenkomsten. Het congresbureau is alert op de samenhang van het totale aanbod aan bijeenkomsten en zorgt ervoor dat gegevens beschikbaar zijn over de opkomst en de waardering van bijeenkomsten.
(secretariaat)

Belangenbehartiging / lobby

Doel: De BZW zet zich op het punt van de belangenbehartiging is voor onderwerpen die BZW-leden belangrijk vinden, uitgezonderd specifieke nationale belangen (VNO-NCW) en specifiek branchaal belangen (branches).

Toetsingscriteria:

- *belang van de leden*
- *is BZW competent*
- *kan BZW ermee scoren*
- *is de actie haalbaar (niet trekken aan een dood paard)*

Algemeen

- Na gemeenteraadsverkiezingen in maart inhoudelijke input leveren in formatieoverleg gemeentebesturen.
(secretariaat);
- Voortgaande aandacht voor maatregelen ter bestrijding van de crisis (in lijn met BZW maatregelenbrief).
(dagelijks bestuur/ kringbesturen);
- Initiatief en betrokkenheid bij strategische visie Brabant gerelateerd aan kerntaakdiscussie provincie: 'de agenda voor Brabant'.
(dagelijks bestuur).
- "Blauwdruk" publiekrechtelijke advies en ontwikkelingsstructuur (BZW in samenwerking met kvk)
DB

Verkeer en vervoer

- Mobiliteitsmanagement
 - grote bedrijven in belangrijkste economische centra interesseren voor 'toolkit'
(commissie verkeer en vervoer)
- A27
 - bewaken dat brug Gorinchem hoogste prioriteit houdt (via de maatschappelijke adviesgroep ('uitbesteed aan VNO-NCW')
(regiobestuur West Brabant)
- Ruit Eindhoven

- bewaken dat door ons gewenste tracé in beeld blijft (langs Wilhelminakanaal) (kringbesturen Zuidoost-Brabant)
- Verbreding A58 (Vlissingen – Eindhoven)
 - medio 2010 concreet plan van aanpak voor korte termijn (aanpak grootste knelpunten) en lange termijn (verbreding naar 2 keer 3) (klankbordgroep)
- Moerdijkbrug in A16
 - streven naar opname op MIRT (regiobestuur West-Brabant)
- Goederenlijn naar Antwerpen (Sloeboog)
 - streven naar (her)opname op MIRT (regiobestuur West-Brabant)
- Airport Eindhoven: uitbreiding aantal vliegbestemmingen Eindhoven tot 40 (BZW Eindhoven)

Ruimte

- Structuurvisie Noord Brabant
 - bewaken van door ons gewenste tweesporenbeleid (bestaand en nieuw)
 - provincie oproepen tot meer sturing van beleid (verhouding bestaand/nieuw; herstructurering; nieuwe locaties)
- Bedrijventerreinen (uitvoeren BZW nota)
 - streven naar structurele inzet gemeenten (budgetteren onderhoud)
 - actieve rol van bedrijven (organiserend vermogen)
- Ruimte voor bedrijvigheid in een duurzame economie
 - waken voor nieuwe regeldruk als gevolg van stapeling milieuregels; conflicten wonen/werken.

(coördinatie: commissie ruimte)

Ondernemingsklimaat

- Deregulering: concrete afspraken over vermindering provinciale regeldruk
- Milieubeleid / verduurzaming energiegebruik (klimaat): BZW betrokken bij concrete initiatieven op het gebied van verduurzaming energieverbruik
- Alert op voorkomende bedreigingen zoals Natura 2000, fijn stof: scharnierfunctie BZW tussen VNO-NCW, lagere overheden en bedrijfsleven ter vermindering van nieuwe bureaucratie voor bedrijven.

(coördinatie: klankbordgroep milieu)

Arbeidsmarkt

- **RISOA-project; Regionaal Informatie Systeem Onderwijs- Arbeidsmarkt**
 - Uitvoering en evaluatie PoC RISOA
 - Ontwikkelen borgingsmodel en plan van aanpak uitrol in BZW-regio

Toelichting

Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is één van de meest prioritaire vraagstukken op dit moment. Doel van het RISOA-project is een IT-functionaliteit te ontwikkelen waarmee koppelingen gelegd kunnen worden tussen (bestaande) informatiestromen, om zo tot relevante sturingsinformatie inzake de aansluiting onderwijs en

arbeidsmarkt te komen.

(BZW Oost)

- **Jobmatcher-project; gecoördineerde werkgeversbenadering**

- Succesvolle implementatie gecoördineerde werkgeversvergadering in 's-Hertogenbosch.
- Uitwerken borgingsmodel en verkennen mogelijke uitrol na pilotfase in BZW-regio's.

Toelichting

Naar aanleiding van klachten van BZW over het disfunctioneren van het UWV WERKbedrijf als schakelpunt tussen de vraag van werkgevers en het aanbod van de (publieke) arbeidsvoorziening, is in de regio 's-Hertogenbosch een pilotproject 'Jobmatcher' gestart. In dit kader zijn in 2008/2009 een zestigtal werkgevers bezocht met de vraag wat er binnen de bedrijven zoal speelt op het gebied van werk en leren. Deze proef is goed geslaagd, zo blijkt uit een eerste evaluatie. Dit was voor de gemeente 's-Hertogenbosch de reden om samen met de BZW, UWV WERKbedrijf, COLO, Avans en het Koning Willem I College een vervolg aan dit project te geven. Eind 2009 is een team van zes accountmanagers geformeerd die de komende anderhalf jaar bedrijven gaan bezoeken om met hen te spreken over knelpunten en vragen op het gebied van leren en werken. Zij fungeren namens de genoemde organisaties als een soort accountmanagers van het Werkgever Advies Team.

(BZW 's-Hertogenbosch)

- **Evaluatie publieke arbeidsvoorziening (tijdens crisis)**

- Evaluatie publieke arbeidsbemiddeling via ledenpeiling (tijdstip afhankelijk van economische situatie)

Toelichting

Om te achterhalen hoe BZW-leden de publieke arbeidsbemiddeling beoordelen (in termen van deskundigheid, behulpzaamheid, activiteit) zal de BZW in de periode na de recessie een ledenpeiling houden met enkele vragen op dit terrein. In deze enquête zal naast de reguliere contacten met de arbeidsbemiddeling (veelal bij het aantrekken van werknemers), ook gevraagd worden naar een beoordeling van de arbeidsbemiddeling bij herplaatsingen/ontslagen tijdens de economische crisis. Doel van deze evaluatie is kwantitatief onderbouwde informatie en inzichten te verzamelen, die gebruikt kan worden in belangenbehartiging in de richting van UWV en overheden, alsmede de lobby voor het BZW-jobmatchersmodel.

DB

- **Regionaal actieplan jeugdwerkloosheid Zuidoost-Brabant**

Toelichting

Werkgevers zitten als gevolg van de economische crisis in een spagaat. Aan de ene kant moeten zij personeel afstoten om door deze periode van recessie heen te komen en aan de andere kant zullen zij, met het oog op de toekomst, nu jonge mensen op moeten nemen in hun bedrijven. De BZW is in dit kader operationeel betrokken bij het regionaal actieplan Zuidoost-Brabant.

(BZW Eindhoven en Helmond)

Dienstverlening

- Via de Stichting Facility Management BZW faciliteert de BZW de volgende groepen BZW-leden.
 - inkoopcombinatie energie
 - inkoopcombinatie telefonie
 - besparen op sociale lasten

Uitgangspunt is dat deze activiteiten kostendekkend zijn voor de BZW. (SFM; JanP).

(Stichting Facility Management BZW)

Structuur

- Doorzetten keuze: 'BZW gaat lokaal' in regio Midden en Noordoost-Brabant (kringbesturen).
Per 1 januari fuseren de koepel van industrieterreinverenigingen Den Bosch: BosH met BZW Den Bosch
DB
- Analyse plaatselijke ondernemingsverbanden: welke secretariaten (nog) gewenst en welke afstoten?
DB
- Samenwerking met MKB: in afstemming met VNO-NCW en collega regionale verenigingen oppakken
DB

Communicatie

- Via samenhangende communicatieaanpak bouwen aan sterk imago van de BZW gericht op (potentiële) leden en stakeholders via perscontacten, Interactie, digitale nieuwsbrieven, (hernieuwde) website.
(secretariaat)
- Relatiebeheer BZW stakeholders en BZW partners/sponsors
(secretariaat)
- 'Meten is weten': basisgegevens over samenstelling ledenbestand; representatiegraad; opkomst en waardering bijeenkomsten.
(secretariaat)

ho/ib/coll.:
20 januari 2010
19053