

Een veelzijdige gemeente in een krachtige regio Handreiking Collegeonderhandelingen

Woord vooraf

De Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging (BZW) feliciteert u van harte met het door u behaalde resultaat bij de gemeenteraadsverkiezingen. U heeft het vertrouwen van de kiezer gekregen om de komende vier jaar aan het roer van de gemeente te staan.

In de komende weken zult u daarvoor gezamenlijk een collegeakkoord tot stand brengen. De inhoud van dit collegeakkoord en de manier waarop dit straks vertaald wordt in beleid, is belangrijk voor ondernemers. Dit beleid, en zeker ook de wijze waarop u dit beleid uitvoert, heeft immers een grote invloed op het ondernemingsklimaat in uw gemeente. En een vitaal en krachtig bedrijfsleven is een belangrijke randvoorwaarde voor welvaart en het welzijn van alle inwoners.

Het vormen van een visie op de toekomst van uw gemeente is een mooie uitdaging, maar ook een grote verantwoordelijkheid. Wij roepen u dan ook op u de komende vier jaar hard te maken voor een gezond economisch klimaat in uw gemeente. Dat begint met het maken van heldere keuzes in uw collegeakkoord. Daarom bieden wij u graag een beknopte handreiking aan voor de collegeonderhandelingen. In deze handreiking zijn concrete actiepunten opgenomen die ondernemers graag in het beleid van uw gemeente terug zouden zien.

Het is onze stellige overtuiging dat de huidige economisch onzekere tijden grote, en vooral ook gezamenlijke, inzet van publieke en private partijen vergt. De Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging zet zich dan ook graag in om de komende vier jaar gezamenlijk initiatieven van de grond te krijgen. De BZW is een krachtig netwerk van ondernemers in Zuid-Nederland. Wij streven ernaar onze leden een inspirerende plek voor ontmoeting en samenwerking te bieden en treden daarnaast op als belangenbehartiger op voor ondernemers relevante thema's als bereikbaarheid, bedrijventerreinen, regelgeving, onderwijs en arbeidsmarkt. De BZW is tevens de vertegenwoordiger van VNO-NCW in onze provincie.

Wij zien uit naar een transparante en constructieve samenwerking met u en wensen u alle succes en wijsheid toe met het vormen van uw college!

naam,
Voorzitter BZW Regio

naam,
Secretaris BZW Regio

1. De stimulerende gemeente

1.1 Stimuleer de lokale economie

- Haal met het oog op snel economisch herstel investeringen naar voren, al was het maar om achterstallig onderhoud van wegen, riolering, openbare ruimte en overheidsgebouwen weg te werken.
- Ga creatief om met regelingen om de doorstroom op de woningmarkt te stimuleren. (Voorbeelden hiervan zijn het inzetten van beleidsregels uit de leegstandwet om huurbescherming bij te koop staande woningen te voorkomen en het opheffen van het antispeculatiebeding op nieuwbouwwoningen).
- Wees coulant naar investeerders op de industrieterreinen en denk na over alternatieve wijzen van kavelverstreking, bijvoorbeeld door middel van erfpacht/lease.
- Betaal snel de rekeningen en voer geen lastenverzwaringen door in crisistijd.
- Ontwikkel samen met buurgemeenten een helder en uniform aanbestedingsbeleid. Vermijd daarbij nodeloze regels of bureaucratische barrières en streef naar lokale inschrijvingen bij openbare aanbestedingsprocedures.
- De keuze voor een aanbestedingsprocedure moet proportioneel zijn, Met andere woorden geen ingewikkelde kostbare en langdurige procedure voor een kleine opdracht onder de EU-drempels.

1.2 Stimuleer de lokale arbeidsmarkt

- Creëer één (coördinerende) wethouderspost voor economie, onderwijs en arbeidsmarkt.
- Investeer in onderwijs. Een goede economische ontwikkeling begint bij goed en praktijkgericht onderwijs.
- Ontsluit arbeidsmarktinformatie op lokaal niveau en zet deze sturingsinformatie proactief in om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren.
Op die wijze kan het participatiebudget actief en gericht ingezet worden op sectoren en functies waar lokaal een tekort is aan personeel.
- Betrek de lokale/regionale ondernemersvereniging bij het opstellen van regionaal arbeidsmarkt- en industriebeleid en stimuleer samenwerking op regionaal niveau voor een publiek/private uitvoering van arbeidsbemiddeling.
- Subsidieer stage- en leerwerkplekken voor jongeren binnen bedrijven of simulatieomgevingen om op lange termijn kwaliteitsproblemen te voorkomen.
- Stel job-matchers met kennis van het lokale bedrijfsleven aan, om matches tussen vacatures en het aanbod van publieke en private aanbodpartijen tot stand te brengen.

2. De responsieve gemeente

- Overleg met het bedrijfsleven over thema's als binnenstadsdistributie, over knelpunten voor bedrijventerreinen, over op- en afritten van snelwegen, over het benutten van de ruimte rond stations en bij binnenhavens. Schep een kader waarin dat overleg gevoerd kan worden en heb het ook over simpele verbeteringen (bijvoorbeeld aanpassingen op kruisingen en afstelling van verkeerslichten).
- Ontwikkel samen met het bedrijfsleven een gedragen toekomstvisie op de gemeente. Beide partijen moeten het met elkaar eens zijn over wat wordt verstaan onder een goed vestigings- en investeringsklimaat en wat daarvoor nodig is. Dit kan bijvoorbeeld uitmonden in een concreet lokaal economisch actieplan.
- Gebruik de denkkraft en creativiteit van ondernemers. Nodig ondernemers uit mee te denken in de kerntakendiscussie die de gemeente door teruglopende inkomsten in de komende jaren te

wachten staat. Bepaal in gezamenlijkheid met het maatschappelijk middenveld wat wel en niet tot de core-business van de gemeente behoort.

- Faciliteer bedrijven wanneer zij met initiatieven in het kader van de BIZ komen. De nieuwe wet Bedrijven Investeringszones (BIZ) biedt ondernemers de mogelijkheid om de veiligheid en kwaliteit op industrieterreinen te verbeteren. Ondernemers sluiten hiervoor een overeenkomst met de gemeente. Van belang is dat het moet gaan om wat ondernemers zelf aanvullend, boven het huidige voorzieningsniveau van de gemeente, willen.

3. De klantgerichte gemeente

- Stel een bedrijvencontactfunctionaris aan, die bekend is met én aanspreekbaar door de lokale ondernemers, om zo de communicatie tussen de gemeente en het bedrijfsleven te stroomlijnen.
- Behaal het Bewijs van Goede Dienst. Dit is een normenkader met de tien belangrijkste ondernemerswensen op het gebied van gemeentelijke dienstverlening (www.senternovem.nl)
- Verleen de bouwvergunning en milieuvergunning sneller. Herschik en stroomlijn vergunningen, eisen en controles.
- Zet de huidige dereguleringsacties door en benoem een verantwoordelijk wethouder voor dit thema.
- Stel regelgeving op het gebied van venstertijden vast in overleg met lokale ondernemers en buurgemeenten. Het vaststellen van venstertijden en aanwijzen van probleemgebieden is maatwerk en vergt samenwerking met gemeenten in de regio om onnodige inefficiëntie te voorkomen. Dit maatwerk heeft gunstige gevolgen op sociaal, milieu, en financieel gebied.

4. De transparante gemeente

- Stel harde afrekenbare termijnen in waarbinnen de vergunningaanvraag beoordeeld dient te worden, zodat ondernemers weten waar ze aan toe zijn. Leg deze termijnen vast zodat ondernemers een beroep kunnen doen op de wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen.
- Maak de status van de vergunningaanvraag inzichtelijk. Zeker bij een geïntegreerd vergunningensysteem als de WABO is de behandeling van de vergunningaanvraag vaak een blackbox voor de ondernemer. ICT kan hier een oplossing bieden. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een programma waartoe zowel gemeente als aanvrager toegang hebben en dat precies laat zien bij welke afdeling de aanvraag ligt en wie de contactpersoon is.
- Zorg dat de gemeentelijke website een overzicht geeft van alle gemeentelijke belastingen, heffingen en leges, inclusief de tarieven over meerdere jaren en de bestemming van de inkomsten (algemene middelen of doelbestemming).

5. De geëquipeerde gemeente

- Zorg ervoor dat het aanbod van bedrijfshuisvesting aansluit op de vraag uit de markt. Bied ruimte aan startende of kleinschalige bedrijvigheid binnen bedrijfsverzamelgebouwen. Stel indien nodig eisen aan uiterlijk en onderhoud van deze gebouwen.
- Stel budgetten beschikbaar voor onderhoud en revitalisering van bedrijventerreinen. Professioneel beheer van bedrijventerreinen is een must om de kwaliteit van terreinen op niveau te houden. Bekostiging is een publiek-private verantwoordelijkheid. Gebiedsgerichte gemeentelijke budgetten zijn daarbij onontbeerlijk.
- Geef free-riders op het gebied van terreinbeheer geen kans. Alle ondernemers moeten meedoen om de gewenste kwaliteit te bereiken en te handhaven. Het instellen van een verplichte afdracht voor parkmanagement op nieuwe terreinen is dan ook een goede optie.

- Biedt ontplooiingsmogelijkheden aan grote (gevestigde) categorie 4 en 5 (nimby) bedrijven. Industriële bedrijven die grotere kavels vereisen, krijgen bij sommige gemeenten nul op het rekest. Gemeenten moeten in regionaal verband ook ruimte kunnen bieden aan deze bedrijven. Het zijn immers vaak stabiele ondernemingen die voor het behoud van de economische dynamiek en werkgelegenheid van belang zijn.
- Geef het beheer en onderhoud van wegen binnen de gemeentegrenzen topprioriteit. Streef naar optimale bereikbaarheid van bedrijventerreinen, ook via het openbaar vervoer.
- Zet je samen met ondernemers in voor een gemeentedekkend glasvezelnetwerk. Dit is een belangrijk onderdeel van een moderne toekomstgerichte infrastructuur en van groot belang voor het aantrekken van hoogwaardige regiogerichte bedrijvigheid.

6. De samenwerkende gemeente

- Werk samen met regiogemeenten bij gemeenteverstijgende vraagstukken of belangen. Doe niet alles zelf, maar zoek naar meerwaarde in samenwerking. Wees flexibel en creëer geen nieuwe bestuurslaag. Elke taak vergt zijn eigen schaal.
- Ontwikkel een gedeelde visie op het economisch potentieel en de kracht van de regio. Probeer bedrijven uit sterk vertegenwoordigde sectoren -die gezamenlijk meerwaarde kunnen creëren- bij elkaar te brengen op campussen. Clustering leidt tot innovatie.
- Werk intensief samen met omringende gemeenten op het vlak van de herstructurering en de ontwikkeling van nieuwe bedrijventerreinen. Dit vereist een gemeenschappelijke visie op de gewenste bedrijvigheid in de regio en de daarmee gepaard gaan de vestigingsvoorwaarden. Ook het risico dient gedeeld te worden. In de huidige crisis is gebleken dat de gemeente van vestiging te vaak alleen opdraait voor het uitblijven van private investeringen op regionale bedrijventerreinen.
- Maak constructieve afspraken met buurgemeenten over toegangswegen en afritten. Om de bereikbaarheid van de gemeente te waarborgen is een regionale aanpak nodig.

az/coll.:
11 januari 2010
21760